

Indorama Ventures Public Company Limited

Politika pro diverzitu

(Schválená na schůzi představenstva č. 1/2017 ze 17. února 2015)

Poznámka

V případě, že by některé ustanovení obsažené v této politice bylo v rozporu s lokálními zákony, pravidly a předpisy jakéhokoli subjektu, mají přednost tyto lokální zákony, pravidla a předpisy.

Politika pro diverzitu

Indorama Ventures (IVL) si je vědoma toho, že talentovaní pracovníci, u nichž je zajištěna diverzita, představují její klíčovou konkurenční výhodu. Náš obchodní úspěch je odrazem kvality a dovedností našich zaměstnanců. Společnost usiluje o vyhledávání a udržení těch nejtalentovanějších pracovníků s cílem zajistit neustálý obchodní růst a výkon.

Řízení diverzity prospívá jednotlivcům, týmům, společnosti jako celku i jejím zákazníkům. IVL si je vědoma toho, že každý zaměstnanec vnáší do své práce své vlastní jedinečné schopnosti, zkušenosti a vlastnosti. Společnost vysoce oceňuje tuto diverzitu na všech svých úrovních a ve všem, co dělá.

IVL věří v přístup ke všem zaměstnancům charakterizovaný respektem a důstojností. Usilujeme o vytváření prostředí poskytujícího podporu a pochopení všem jednotlivcům tak, aby v něm mohli realizovat svůj maximální potenciál bez ohledu na vzájemné rozdíly. IVL usiluje o zaměstnávání těch nejlepších pracovníků za účelem odvádění té nejlepší práce. Společnost si je vědoma toho, jak důležité je, aby se na našich pracovnících odrážela diverzita našich zákazníků a trhů. Diverzita ve schopnostech našich talentovaných pracovníků umožňuje IVL předvídat a plnit potřeby našich zákazníků v celé jejich diverzitě, jak v domácím, tak i mezinárodním měřítku, a poskytovat jim kvalitní výrobky / služby.

IVL vykazuje diverzitu v mnoha ohledech. Naše diverzita zahrnuje rozdíly etnického původu, pohlaví, jazyka, věku, sexuální orientace, náboženství, socioekonomické situace, fyzických a duševních schopností, způsobu myšlení, zkušeností a vzdělání.

Jsme přesvědčeni, že široká škála hledisek, která je výsledkem této diverzity, podporuje inovaci a obchodní úspěšnost. Řízení diverzity zvyšuje naši kreativitu, flexibilitu, produktivitu a konkurenceschopnost.

Jako globální hráč zaměstnává IVL pracovníky z celého světa. Společnost je přesvědčena, že zaměstnanci z různého kulturního, jazykového a národnostního prostředí jí přinášejí cenné znalosti potřebné pro chápání komplexních mezinárodních trhů. Společnost poskytuje všem rovné příležitosti.

IVL odměňuje vynikající výkony a provádí povyšování všech zaměstnanců na základě jejich výsledků. Všichni vedoucí pracovníci zajišťují spravedlivý přístup k zaměstnancům a jejich objektivní hodnocení.

Tato politika platí na veškeré rozhodování týkající se zaměstnání, včetně školení, rotace práce, praxe odměňování, benefitů, disciplinárních opatření a ukončování pracovního poměru. IVL prosazuje diverzitivní a inkluzivní pracoviště, kde k sobě všichni zaměstnanci musí přistupovat s respektem a důstojností. Společnost má jasné postupy pro nahlašování jakékoli diskriminace nebo obtěžování i postupy pro návazné sledování pro prevenci vzniku budoucích nežádoucích událostí.