

Indorama Ventures Public Company Limited

Kebijakan Keanekaragaman

*(Sebagaimana yang telah disetujui pada meeting Direksi No.1/2017 tertanggal 17 Febuari ,
2017)*

Keterangan

Apabila ada ketentuan dari kebijakan ini yang bertentangan dengan peraturan setempat, perundangan dan regulasi yang ada, maka peraturan, perundangan dan regulasi setempatlah yang berlaku

KEBIJAKAN KEBERAGAMAN

Indorama Ventures (IVL) menyadari bahwa salah satu kunci untuk memenangkan persaingan berasal dari bakat dan keberagaman tenaga kerja (karyawan). Kesuksesan bisnis kami merupakan refleksi atas kualitas dan keahlian dari sumber daya manusia kami. Perusahaan berkomitmen untuk mencari dan mempertahankan bakat terbaik dari karyawan untuk memastikan keberlanjutan pertumbuhan dan kinerja bisnis kami.

Pengelolaan keberagaman akan memberikan keuntungan baik untuk individu, kelompok dan Perusahaan sebagai satu kesatuan, serta tentu saja untuk keuntungan pelanggan juga. IVL menyadari bahwa setiap karyawan memiliki kemampuan yang unik, pengalaman dan karakteristik dalam melakukan pekerjaan mereka. Nilai Perusahaan juga diwarnai oleh keberagaman dari seluruh tingkat jabatan sebagaimana yang telah kita lakukan

IVL mempercayai bahwa dalam memperlakukan sumber daya manusia harus dilakukan secara hormat dan bermartabat.

Kami berusaha untuk menciptakan dan menumbuhkan dukungan dan pemahaman dalam lingkungan perusahaan dimana setiap individu menyadari potensial kemampuannya secara maksimal, meskipun mereka memiliki banyak perbedaan. IVL berkomitmen untuk mempekerjakan sumber daya manusia untuk mencapai hasil kerja sebaik mungkin. Perusahaan menyadari bahwa pentingnya refleksi keberagaman bagi pelanggan kami dan pasar bagi sumber daya kami. Keberagaman kemampuan dalam bakat karyawan IVL berguna untuk mengantisipasi dan memenuhi kebutuhan yang beragam dari pelanggan dalam memberikan kualitas yang tinggi atas jasa dan produk, baik untuk tujuan domestik maupun tujuan internasional.

IVL memiliki berbagai dimensi. Keberagaman kami meliputi perbedaan etnis, jenis kelamin, bahasa, umur, orientasi seksual, agama, kemampuan fisik dan mental, pola pikir, pengalaman, pendidikan dan status ekonomi masyarakat.

Kami percaya bahwa dengan semakin luasnya perspektif akan akan banyak menghasilkan keberagaman inovasi yang ditawarkan dan kesuksesan usaha. Pengelolaan keberagaman membuat kami semakin kreatif, fleksibel, produktif dan kompetitif.

Sebagai pemain global, IVL merekrut sumber daya manusia dari segala penjuru dunia. Perusahaan percaya bahwa dengan karyawan yang berasal dari berbagai macam kebudayaan, bahasa dan latar belakang nasional dapat membantu Perusahaan dengan pengetahuan mereka yang berharga dalam memahami kompleksitas atas kebutuhan pasar internasional. Dan Perusahaan memberikan kesempatan yang sama kepada semua karyawan.

IVL memberikan penghargaan kepada karyawan yang telah berhasil menunjukkan kinerja mereka yang baik. Dan semua manajer memastikan bahwa karyawan diperlakukan secara adil dan dinilai secara obyektif.

Kebijakan ini diimplementasikan untuk keseluruhan keputusan hubungan kerja, termasuk untuk rekrutmen, rotasi pekerjaan, penggajian, kesejahteraan, tindakan disiplin dan pemutusan hubungan kerja. IVL mempromosikan keberagaman termasuk di lingkungan kerja dimana setiap karyawan diperlakukan secara hormat dan bermartabat. Perusahaan harus secara jelas dan prosedural melaporkan atas segala jenis diskriminasi atau pelecehan yang terjadi untuk mencegah pelanggaran di kemudian hari.