

Indorama Ventures Public Company Limited

Politica della diversità

(Approvata dal meeting del consiglio di amministrazione No.1/2017 in data 17 febbraio 2017)

Nota

Nel caso in cui eventuali provvedimenti contenuti nella presente politica siano in conflitto con la legislazione locale, regole o norme di qualunque tipologia, prevarranno tali leggi, regole e norme.

Politica della diversità

Indorama Ventures (IVL) riconosce la propria talentuosa e diversificata forza lavoro come un vantaggioso fattore competitivo. Il successo della nostra attività è un riflesso delle qualità e delle capacità delle persone. L'azienda è impegnata nel ricercare e conservare i più alti talenti umani per assicurare una continua crescita e performance commerciale.

La gestione della diversità dà beneficio agli individui, ai gruppi, all'azienda nell'insieme e ai propri clienti. IVL riconosce che ogni impiegato porta nel proprio lavoro le proprie uniche capacità, esperienze e caratteristiche. L'azienda dà valore a tale diversità a tutti i livelli in tutto ciò che fa.

IVL crede che ogni persona vada trattata con rispetto e dignità. Ci sforziamo di creare ed incoraggiare un ambiente che dia supporto e comprensione, nel quale tutti gli individui realizzino il loro massimo potenziale all'interno dell'azienda indipendentemente dalle differenze. IVL si impegna ad impiegare le migliori persone per realizzare il miglior lavoro possibile. L'azienda riconosce l'importanza di riflettere la diversità dei propri clienti e mercati nella propria forza lavoro. Le diverse capacità che fanno parte della propria talentuosa forza lavoro danno modo a IVL di anticipare e soddisfare le necessità di diversi clienti, sia a livello nazionale che internazionale, fornendo prodotti/servizi di alta qualità.

IVL è diversificata in numerosi aspetti. La nostra diversificazione comprende differenze di etnia, genere, lingua, età, orientamento sessuale, religione, situazioni socio-economiche, capacità fisiche e mentali, stili di pensiero, esperienza ed educazione.

Siamo convinti che l'ampia gamma di prospettive che deriva da tali diversità promuova l'innovazione e il successo commerciale. Gestire la diversità ci rende più creativi, flessibili, produttivi e competitivi.

Come attività globale, IVL assume persone da tutto il mondo. L'azienda crede che dipendenti provenienti da vari ambienti culturali, linguistici, e nazionali forniscano all'azienda conoscenze preziose per comprendere mercati internazionali complessi. L'Azienda fornisce pari opportunità a tutti.

IVL premia l'eccellenza ed ogni impiegato viene promosso in base alle proprie prestazioni. Tutti i dirigenti si assicurano che tutti i dipendenti siano trattati con correttezza e valutati oggettivamente.

La presente politica viene applicata a tutte le decisioni di assunzione inclusi la formazione, rotazioni di mansioni, procedure di pagamento, benefici, azioni disciplinari, e cessazioni di contratti. IVL promuove un ambiente lavorativo vario e inclusivo in cui ogni impiegato deve trattare gli altri con rispetto e dignità. L'azienda ha procedure chiare per denunciare qualunque tipo di discriminazione o molestia, unitamente a procedure di monitoraggio per prevenire incidenti futuri.