

Indorama Ventures Corlu Pet Sanayi A.Ş.

Çeşitlilik Politikası

(No.1/2017 sayılı Yönetim Kurulu tarafından onaylanan 17 Şubat 2017 tarihli politika)

Dikkat

Bu politikada yer alan herhangi bir hükmün, yerel kanunlar, kurallar ve yönetmelikler ile çakışması durumunda, yerel kanunlar, kurallar ve yönetmelikler geçerli sayılacaktır.

INDORAMA VENTURES ÇEŞİTLİLİK POLİTİKASI

Indorama Ventures Limited (IVL) becerikli ve çeşitlilik arzeden işgücünün kendisine rekabet avantajı yarattığının farkındadır. İş başarımız çalışanlarımızın nitelik ve becerilerinin bir yansımasıdır. Şirketimiz sürekli iş gelişimi ve başarısı açısından en değerli kişisel yeteneği arama ve bunu elinde tutma kararlıdır.

Çeşitlilik yönetimi bir bütün olarak bireylere, ekiplere, şirkete ve tabii müşterilerimize fayda sağlar. IVL her bir çalışanın kendine has yeterlilikleri, deneyimi ve özellikleri işine getirdiğinin farkındadır. Sözünü ettiğimiz çeşitliliğe şirketin her düzeyinde ve yaptığımız her işte değer vermekteyiz.

IVL herkese saygıyla ve onuruna yakışır biçimde davranmak gerektiğine inanmaktadır. Tüm bireylerin, birbirlerinden olan farklılıklara takılmaksızın şirket içinde sahip oldukları olanakları maksimum düzeyde kullanabilecekleri destekleyici ve anlayışlı bir ortam yaratmak ve özendirmek için çaba göstermekteyiz. IVL en iyi kişileri en iyi işi çıkarmak üzere seçmeye kararlıdır. Şirketimiz, müşterilerinin ve sahip olduğu pazarların çeşitliliklerini işgücüne yansıtmaya ne kadar önemli olduğunun bilincindedir. Yetenekli işgücümüzün çeşitlilik arzeden yeterlilikleri IVL'i farklı müşterilerimizin gereksinimlerini tahmin etmek ve karşılamak için hem yurtiçinde hem de yurtdışında yüksek ürün ve hizmet kalitesini sağlamak için konumlandıracak ve yönlendirecektir.

IVL birçok boyutta çeşitlilik kavramına sahiptir. Çeşitliliğimizin kapsamı etnik, cinsiyet, dil, yaş, cinsel tercih, din, fiziksel ve zihinsel yeterlilik, düşünce tarzı, deneyim, eğitim ve sosyoekonomik durumdaki farklılıkları içerir.

Bu çeşitliliklerden doğacak geniş bakış açılarının yenilik ve iş başarısını getireceğine inanıyoruz. Yönetimsel çeşitlilik bizi daha yaratıcı, daha esnek, üretken ve rekabetçi yapmaktadır.

Küresel bir oyuncu olarak IVL dünyanın her tarafından istihdam sağlar. Şirket, farklı kültürel, dilsel ve ulusal kökenlerden çalışanların uluslararası pazarları daha iyi anlayabilmesi için şirkete çok değerli bilgi birikimi getirdiğine inanır. Şirket herkese eşit fırsat tanır.

IVL mükemmeliyeti ödüllendirir; tüm çalışanlar başarıları ölçüsünde ödüllendirilirler. Tüm yöneticiler çalışanların adil ve tarafsız olarak değerlendirilmelerini sağlar.

Bu politika eğitimler, iş rotasyonları, ücret ödemeleri, yararlanılan haklar, disiplin cezaları ve fesihler de dahil olmak üzere işle ilgili tüm kararlarda uygulanır. IVL, tüm çalışanların birbirlerine saygı ve onurlu bir biçimde davranacakları çeşitlilik içeren ve kucaklayıcı bir iş ortamını teşvik eder. Şirketin, her türlü ayrımcılığa veya tacize karşı gayet açık şikayet yönergeleri yanında, ileride benzer bir vukuatın oluşmaması için izleme yönergeleri de bulunmaktadır.