

# **Indorama Ventures Public Company Limited**

## **Politika ochrany zdraví a bezpečnosti (EHS)**

*(Schválená na schůzi představenstva č. 4/2013 z 8. srpna 2013)*

# Obsah

<a href="#">Principy</a> .....	1
<a href="#">Bezpečnost výrobků</a> .....	1
<a href="#">Hodnocení</a> .....	2
<a href="#">Struktura implementace řízení ochrany zdraví a bezpečnosti</a> .....	2
<a href="#">Kontrola</a> .....	2
<a href="#">Hodnocení rizik</a> .....	2

## **Politika ochrany zdraví a bezpečnosti (EHS)**

Indorama Ventures Public Company Limited (IVL) je přesvědčena, že vynikající úroveň ochrany zdraví a bezpečnosti podporuje vynikající výsledky podnikání a že v prevenci zranění a nemocí musí hrát svou roli každý. Pro dosažení těchto cílů musí být ochrana zdraví a bezpečnosti začleněna do všech procesů řízení podnikání.

### **Principy**

Jsme přesvědčeni, že lze zabránit každému zranění a nemoci z povolání a že za zajišťování ochrany zdraví a bezpečnosti ve svém závodě je odpovědné jeho vedení.

Zajištění úspěšnosti této politiky zahrnuje tyto tři faktory:

- Komunikace
- Angažovanost
- Školení

Ochranu zdraví a bezpečnosti je součástí našeho podnikání a veškeré činnosti jsou posuzovány s ohledem na prevenci úrazů a ochranu zaměstnanců i zhotovitelů.

Abychom stáli v čele prevence úrazů ve svém oboru, implementujeme ve všech našich závodech povinný režim řízení ochrany zdraví a bezpečnosti při práci, který musí splňovat na požadované nebo ještě vyšší úrovni předpisy pro ochranu zdraví a bezpečnosti platné v zemích, kde působíme.

Naše politika požaduje zajišťování a udržování bezpečného a hygienického pracovního prostředí a odpovídající kontroly rizik pro zdraví a bezpečnost vyplývajících z naší pracovní činnosti. Rovněž si uvědomujeme odpovědnost za zdraví a bezpečnost jiných osob, na které by naše práce a činnosti mohly mít dopad.

Budeme zajišťovat bezpečnou manipulaci a používání chemických látek a za tím účelem budeme poskytovat informace, školení a dohled potřebný pro plnění tohoto cíle. Školením budeme podporovat stabilní kulturu bezpečnosti, která se stane součástí naší DNA a bude přispívat k účinné prevenci úrazů.

Všichni zaměstnanci jsou povinni spolupracovat se společností při zajišťování bezpečného a hygienického pracoviště, věnovat přiměřenou péči sobě i druhým a neprovádět žádné zásahy do prostředků, které mají zajistit ochranu jejich zdraví a bezpečnosti. Budeme rázně postupovat ke svému hlavnímu cíli, kterým je nulový počet nehod a zranění.

### **Bezpečnost výrobků**

Naše politika se týká i našich výrobků a prevence dopadů na zdraví a životní prostředí našich zákazníků. Za tímto účelem budeme prosazovat implementaci a neustálé zlepšování řízení ochrany zdraví a bezpečnosti prostřednictvím komunikace se zaměstnanci, zhotoviteli i jinými zainteresovanými subjekty a budeme vzdělávat, školit a vybavovat zaměstnance tak, aby byli schopni zabránit vzniku nebezpečných situací a rychle reagovat na nečekané události.

Rovněž se budeme snažit ovlivňovat školení a vzdělávání u zhotovitelů, dodavatelů a v dané komunitě.

### **Hodnocení**

Své výsledky v oblasti ochrany zdraví a bezpečnosti budeme hodnotit prostřednictvím jejich průběžného monitorování a prostřednictvím pravidelných prověrek prováděných vedením. Za tímto účelem budeme jednat i se zaměstnanci o záležitostech, které mají dopad na jejich zdraví a bezpečnost.

### **Struktura implementace řízení ochrany zdraví a bezpečnosti**

- Všechny pobočky jmenují v každém závodě jednu osobu, která bude působit jako závodní referent pro zdraví a bezpečnost (SHSO).
- Ředitel závodu zajistí, aby přístup k politice pro ochranu zdraví a bezpečnosti měli všichni zaměstnanci.
- Každý zaměstnanec obdrží exemplář obecné politiky při nástupu do zaměstnání.

### **Kontrola**

Každý závod bude provádět hloubkovou analýzu vážných nehod. SHSO bude pravidelně prověřovat implementaci, provádět audity bezpečnostních směrnic a dohlížet na kontrolu zhotovitelů ohledně ochrany zdraví a bezpečnosti.

### **Hodnocení rizik**

Závody budou každoročně provádět hodnocení rizik a podávat zprávu o výsledcích na oddělení komunikací společnosti, které je bude rozesílat příslušným osobám nebo výborům a celkové výsledky zveřejňovat každý rok v podnikové zprávě o udržitelnosti. Výsledky hodnocení rizik napomohou při úpravě bezpečnostních postupů vytvořených a implementovaných pro zajištění odpovídající úrovně zdraví, bezpečnosti a blaha.

Toto hodnocení rizik bude podrobováno pravidelným prověrkám, aby byla neustále zajištěna jejich přiměřenost pro příslušné úkoly. Prověrky budou prováděny i při nástupu nového personálu, instalaci nového zařízení, zavádění nového pracovního systému nebo přestěhování podniku do nového objektu.