

Indorama Ventures Public Company Limited

Politika pro HIV-AIDS

(Schválená na schůzi představenstva č. 4/2013 z 8. srpna 2013)

Poznámka

V případě, že by některé ustanovení obsažené v této politice bylo v rozporu s lokálními zákony, pravidly a předpisy jakéhokoli subjektu, mají přednost tyto lokální zákony, pravidla a předpisy.

Obsah

Zachování mlčenlivosti a oznamování	1
Nediskriminování	1
Testování	1
Vzdělávání a uvědomování	1

Politika pro HIV-AIDS na pracovišti

Indorama Ventures (IVL) věří v pozitivní přístup k uznávání a řízení zaměstnanců, kteří žijí s HIV/AIDS, protože si uvědomuje závažnost této epidemie ve světovém měřítku. Společnost je odhodlána rozvíjet politiky a implementovat programy zajišťující, aby bylo k případům HIV/AIDS přistupováno se soucitem, bez diskriminace, s uvědomělostí, prevencí a podporou zdraví.

I když jsme si vědomi toho, že konkrétní programy mohou být upraveny tak, aby odpovídaly lokálním podmínkám, platí naše politika pro HIV/AIDS pro všechny zaměstnance společnosti.

Zachování mlčenlivosti a oznamování

K HIV a AIDS je přistupováno se zachováním mlčenlivosti jako k chorobám v souladu s platnými zákony a politikami společnosti.

Nediskriminování

V souladu s aktuální globální politikou nediskriminování, kterou zastává IVL, budeme našim zaměstnancům poskytovat pracovní prostředí prosté pronásledování nebo diskriminace. Společnost nediskriminuje ani nebude diskriminovat pracovníky, kteří mají HIV nebo AIDS, jsou vnímáni jako takoví, žijí s takovými osobami nebo jsou těmito chorobami dotčeni jiným způsobem. K HIV a AIDS přistupujeme stejně jako k jiným chorobám, pokud jde o veškeré naše politiky a benefity pro zaměstnance, včetně zdravotního a životního pojištění, invalidních dávek a omluvených absencí. Budeme usilovat o to, aby i naši klíčoví dodavatelé a zákazníci zvažili stejnou praxi nediskriminování.

Naši politiku nediskriminování jsou povinni dodržovat všichni zaměstnanci a subdodavatelé. Proti komukoli, kdo by se dopustil pronásledování nebo diskriminace, bude uplatněno disciplinární opatření včetně případného ukončení pracovního poměru.

Testování

IVL doporučuje běžné, důvěrné, dobrovolné testování a poradenství v rámci našich programů pro vzdělávání a uvědomování. Od žádného zaměstnance IVL nesmí být vyžadováno, aby podstoupil testování HIV, pokud zaměstnanec neposkytne informovaný a výslovný souhlas s tím, aby mu byla poskytnuta pomoc při získání odpovídající podpory a péče. Testování HIV nebude tvořit součást náborového a výběrového procesu.

Vzdělávání a uvědomování

Společnost se zavazuje zajišťovat pracovní prostředí, které umožní ochranu hygieny a bezpečnosti jejích zaměstnanců. Tento závazek je projevem uznání, že HIV/AIDS nelze přenášet běžnými kontakty. U zaměstnanců, kteří znají fakta o infekci HIV a AIDS, je nižší pravděpodobnost, že budou reagovat na chorobu svých kolegů negativně nebo nevhodně.

Společností zajišťované uvědomovací a vzdělávací programy hrají významnou roli v zachování důstojnosti pracovníků infikovaných nebo postižených HIV/AIDS. Napomohou jim k tomu, aby mohli vést běžný produktivní život. Společnost zajistí, ať přímo nebo prostřednictvím třetích stran, integrovaný vzdělávací a uvědomovací program zaměřený na prevenci. Součástí tohoto programu může být:

- Školení pro vedoucí a nadřízené pracovníky s cílem komunikovat jim politiku společnosti pro HIV/AIDS na pracovišti a související programy a benefity a zajistit jejich dodržování;
- Přístup k informacím podporujícím medicínsky správné a relevantní informace o prevenci a léčbě HIV/AIDS včetně informací o účinných programech týkajících se zdrženlivosti, věrnosti a používání kondomů;
- Informování o bezpečných sexuálních praktikách a celkové podpoře zdraví včetně informací o zneužívání omamných látek.