

บริษัท อินโดรามา เวนเจอร์ส จำกัด (มหาชน)

นโยบายเรื่องโรคเอดส์ (HIV)

(ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 4/2556 เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2556)

สารบัญ

วัตถุประสงค์.....	1
ขอบเขต.....	1
คำจำกัดความและคำย่อ.....	1
ข้อกำหนดนโยบาย.....	1
การรักษาความลับและการเปิดเผยข้อมูล	1
การไม่เลือกปฏิบัติ	1
การเข้ารับการตรวจ.....	2
การให้ความรู้และการตระหนักรู้.....	2
การดำเนินการทางวินัย	3
การบังคับใช้	3
เอกสารที่เกี่ยวข้อง.....	3
ประวัติการปรับปรุงเนื้อหา	3

นโยบายเรื่องโรคเอดส์ (HIV)

วัตถุประสงค์

วัตถุประสงค์ของนโยบายนี้คือเพื่อสร้างความมั่นใจว่าพนักงานผู้ติดเชื้อ HIV/AIDS จะไม่ถูกเลือกปฏิบัติ ได้รับการปกป้องสิทธิ และสามารถขอคำปรึกษาได้หากจำเป็น

ขอบเขต

นโยบายฉบับนี้มีผลบังคับใช้กับคณะกรรมการบริหาร ฝ่ายบริหาร พนักงาน พนักงานฝึกหัดของบริษัท (ตามคำจำกัดความข้างล่างนี้) และบุคคลที่มีชื่อพนักงานแต่ได้รับอนุญาตให้ดำเนินการแทนหรือเป็นตัวแทนของบริษัท

คำจำกัดความและคำย่อ

บริษัท หรือ ไอวีแอล	บริษัท อินโดรามา เวนเจอร์ส จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ ¹ ทั้งหมด
---------------------	--

ข้อกำหนดนโยบาย

ไอวีแอลให้การสนับสนุนพนักงานผู้ติดเชื้อ HIV/AIDS อย่างเต็มที่ บริษัทฯ ให้คำมั่นว่าจะปฏิบัติต่อพนักงานผู้ติดเชื้อ HIV/AIDS ด้วยความเห็นอกเห็นใจ ไม่เลือกปฏิบัติ และให้ความช่วยเหลือทางการแพทย์ที่จำเป็น

บริษัทฯ จะปฏิบัติตามคำมั่นข้างต้นด้วยแนวทางดังต่อไปนี้:

1. การรักษาความลับและการเปิดเผยข้อมูล

ข้อมูลของพนักงานผู้ติดเชื้อ HIV/AIDS จะถูกเก็บไว้เป็นความลับตามบรรทัดฐานของข้อมูลทางการแพทย์ กฎหมายและนโยบายบริษัทฯ ที่เกี่ยวข้อง

2. การไม่เลือกปฏิบัติ

ไอวีแอลจะจัดการให้สภาพแวดล้อมในการทำงานปราศจากการคุกคามและการเลือกปฏิบัติให้ต่อพนักงานที่ติดเชื้อ ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนว่าด้วยการไม่เลือกปฏิบัติ ไอวีแอลห้ามและจะไม่อนุญาตให้มีการเลือกปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานที่ติดเชื้อ ถูกเขาใจว่าเป็นผู้ติดเชื้อ อาศัยอยู่ร่วมกับผู้ติดเชื้อ หรือได้รับผลกระทบ

¹ “บริษัทในเครือ” หมายถึงบริษัทหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ควบคุม ได้รับการควบคุม หรืออยู่ภายใต้การควบคุมในลักษณะเดียวกับบริษัทฯ คำว่า “ควบคุม” และคำที่มีความหมายที่เกี่ยวข้องทั้ง “การควบคุม” หรือ “ถูกควบคุม” หรือ “อยู่ภายใต้การควบคุมร่วมกัน” หมายถึงการเป็นเจ้าของตามกฎหมาย (Legal Ownership) หรือเจ้าของผู้ได้รับผลประโยชน์ (Beneficial or Equitable Ownership) ทั้งในทางตรงและทางอ้อม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 (ห้าสิบ) ของหุ้นที่จดทะเบียนและชำระแล้วในบริษัทหรือนิติบุคคลนั้น

จากเชื้อ HIV/AIDS ในทางอื่น บริษัทฯ จะปฏิบัติต่อผู้ติดเชื้อ HIV/AIDS ในลักษณะเดียวกับโรคอื่นๆ ในแง่ของ ข้อตกลงการว่าจ้างงานและสิทธิประโยชน์ต่างๆ ซึ่งประกอบด้วยประกันสุขภาพและประกันชีวิต สิทธิประโยชน์ ด้านคุณภาพ และการลางาน โดยทางบริษัทฯ ส่งเสริมให้ผู้ผลิตและผู้จัดหาและผู้ค้าพิจารณาปรับเอาแนว ปฏิบัติในการไม่เลือกปฏิบัติไปปรับใช้

พนักงานและผู้รับเหมาช่วงทุกคนจะต้องปฏิบัติตามนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนว่าด้วยการไม่เลือกปฏิบัติ บุคคลใดก็ตามที่มีส่วนร่วมในการคุกคามหรือเลือกปฏิบัติจะต้องได้รับบทลงโทษทางวินัยตามที่บริษัทฯ เห็นสมควร

3. การเข้ารับการตรวจ

ไอวีแอลส่งเสริมให้มีการเข้ารับการตรวจเชื้อและให้คำปรึกษาตามความสมัครใจของพนักงานเป็นประจำ และจะรักษาผลการตรวจไว้เป็นความลับ โดยกิจกรรมนี้ถือเป็นส่วนหนึ่งของโครงการการให้ความรู้และการ ตระหนักรู้ บริษัทฯ จะไม่บังคับให้พนักงานของไอวีแอลต้องเข้ารับการตรวจเชื้อ HIV แต่อย่างใด การเข้ารับการ ตรวจเชื้อจะเกิดขึ้นได้ด้วยความยินยอมที่ชัดเจนจากพนักงานซึ่งได้ทำการตัดสินใจอย่างถี่ถ้วน เพื่อให้ความ ช่วยเหลือแก่พนักงานได้รับการสนับสนุนและการดูแลอย่างเหมาะสม การเข้ารับการตรวจเชื้อ HIV มีใช้ส่วนหนึ่ง ของขั้นตอนการว่าจ้างและคัดเลือกแต่อย่างใด

4. การให้ความรู้และการตระหนักรู้

บริษัทฯ ให้มุ่งมั่นที่จะสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่มีมาตรฐานด้านสุขอนามัยและความปลอดภัยให้แก่ พนักงาน โดยบริษัทฯ ตระหนักดีว่าเชื้อ HIV/AIDS ไม่สามารถติดต่อสู่กันได้ผ่านทางสัมผัสทั่วไป ซึ่งพนักงาน ที่ทราบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการติดเชื้อ HIV และ AIDS มีแนวโน้มน้อยกว่าที่จะเกิดปฏิกิริยาในเชิงลบหรือไม่ เหมาะสมต่ออาการเจ็บป่วยของผู้ร่วมงาน

โครงการการให้ความรู้และการตระหนักรู้ที่บริษัทฯ ได้จัดขึ้นมีบทบาทสำคัญในการรักษาเกียรติของ ผู้ร่วมงานที่ติดเชื้อหรือได้รับผลกระทบจาก HIV/AIDS โดยโครงการดังกล่าวจะช่วยให้บุคคลเหล่านี้สามารถ ดำรงชีวิตและทำงานได้ตามปกติ ไอวีแอลจะจัดโครงการการให้ความรู้และการตระหนักรู้ ทั้งด้วยการให้ความรู้ โดยบริษัทฯ เองหรือโดยบุคคลที่สาม ซึ่งจะเน้นไปที่การป้องกันเป็นสำคัญ โครงการดังกล่าวอาจประกอบด้วย:

- 4.1. การฝึกอบรมสำหรับผู้จัดการและหัวหน้างานเพื่อให้มีการพูดคุยสื่อสารและเพื่อให้มั่นใจว่ามีการปฏิบัติ ตามนโยบายว่าด้วย HIV/AIDS ในสถานที่ทำงาน รวมถึงโครงการและสิทธิประโยชน์ที่เกี่ยวข้อง
- 4.2. การเข้าถึงข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งมุกต้องตามหลักแพทยศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและการรักษา HIV/AIDS รวมถึงข้อมูลโครงการที่เกี่ยวข้องกับการละเว้น ความซื่อสัตย์ และการใช้ถุงยางอนามัย

4.3. ข้อมูลเกี่ยวกับการมีเพศสัมพันธ์อย่างปลอดภัยและการส่งเสริมสุขภาพโดยรวม รวมถึงข้อมูลเกี่ยวกับการใช้สารในทางที่ผิด

การดำเนินการทางวินัย

หากพบว่าบุคคลใดภายใต้ “ขอบเขต” กระทำการขัดต่อข้อกำหนดในนโยบายฉบับนี้ บริษัทฯ จะดำเนินการทางวินัยภายใต้กฎหมายอย่างเหมาะสม

การบังคับใช้

ในกรณีที่มีข้อกำหนดใดของนโยบายฉบับนี้ขัดแย้งกับกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับของหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้องในท้องถิ่นใด ซึ่งเป็นผลให้ข้อกำหนดดังกล่าวตกเป็นโมฆะหรือไม่สามารถบังคับใช้ได้ ให้พิจารณาและยึดตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับของหน่วยงานกำกับดูแลในท้องถิ่นนั้นเป็นหลัก

ทั้งนี้ หากหน่วยงานธุรกิจหรือสถานที่ใดมีแนวปฏิบัติที่เข้มงวดยิ่งกว่านโยบายฉบับนี้หรือธรรมเนียมปฏิบัติที่ยึดถือกันอยู่ ให้พิจารณาและยึดถือแนวปฏิบัติที่มีความเข้มงวดมากกว่านั้นเป็นหลัก

เอกสารที่เกี่ยวข้อง

ไม่มี

ประวัติการปรับปรุงเนื้อหา

ฉบับ	อนุมัติโดย	วันที่อนุมัติ	สาระสำคัญในการปรับปรุงเนื้อหา
ต้นฉบับ	คณะกรรมการบริษัท	การประชุมครั้งที่ 4/2556 วันที่ 8 สิงหาคม 2556	-