



Indorama Ventures Public Company Limited

## HIV-AIDS Politikası

(08 Ağustos 2013 tarihli 4/2013 sayılı Yönetim Kurulu Toplantısında onaylandığı gibi)

## HIV-AIDS İş yeri Politikası

Dünya çapındaki salgının ciddiyetini bildiğimiz için Indorama Ventures (IVL) HIV/AIDS'li tüm çalışanlarını olumlu yönde tanımaya ve yönetmeye inanmaktadır. Şirket HIV/AIDS vakalarına şefkat, eşitlik, bilinçlilik, önleme ve sağlık desteğiyle yaklaşılmasını sağlayan politikaların geliştirilmesini ve programların uygulanmasını taahhüt etmektedir.

Belirli programlarımızın yerel koşulları karşılamak üzere tasarlandığının farkında olsak da HIV/AIDS politikalarımız Şirketin tüm çalışanları için geçerlidir.

### Gizlilik ve İfşa

HIV ve AIDS'e mevcut yasalar ve Şirket politikaları uyarınca tıbbi durumlarda olduğu gibi gizlilikle yaklaşılmaktadır.

### Eşitlik

IVL'in eşitliğe dair mevcut küresel politikasıyla paralel olarak çalışanlarımıza tacizden veya ayrımcılıktan arı bir iş ortamı sağlayacağız. Şirket HIV veya AIDS'li, öyle algılanan, bunlarla yaşayan veya bunlardan etkilenmiş çalışma arkadaşlarına ayrımcılık yapmamaktadır ve yapmayacaktır. Sağlık ve hayat sigortası, maluliyet tazminatı ve izin gibi çalışan politikaları ve faydaları bakımından HIV ve AIDS'e diğer hastalıklar gibi yaklaşmaktayız. Önemli tedarikçi ve müşterilerimizi de aynı eşit uygulamaları yönünde etkilemeye çalışacağız.

Tüm çalışanlar ve alt yükleniciler eşitlik politikamıza uymak zorundadır. Taciz veya ayrımcılık eylemlerinde bulunan herkes, istihdamın feshine kadar ve bu dâhil olmak üzere disiplin cezasına tabi olacaktır.

### Tahlil

IVL eğitim ve bilinçlilik programlarımızın parçası olarak rutin, gizli, gönüllü tahlile girmeyi ve danışmanlık almayı teşvik etmektedir. Uygun destek ve bakımı almada yardım görmek üzere bilgilendirilmiş ve aşıkâr rızası olmadan hiçbir IVL çalışanının HIV tahliline girmesi gerekmemektedir. HIV tahlili işe alım ve seçim sürecinin bir parçası olmayacaktır.

### Eğitim ve Bilinçlilik

Şirket, çalışanlarının hijyen ve güvenliğini koruyan bir iş ortamı sağlamayı taahhüt etmektedir. Bu taahhüt, HIV/AIDS'in tesadüfi temasla bulaşamayacağını tanımaktadır. HIV enfeksiyonu ve AIDS hakkındaki gerçekleri bilen çalışanların bir çalışma arkadaşının hastalığına olumsuz veya uygunsuz yaklaşma olasılığı azdır.

Şirketin sağladığı bilinçlilik ve eğitim programları HIV/AIDS kapmış veya bunlardan etkilenmiş çalışma arkadaşlarının haysiyetini korumada önemli bir role sahiptir. Bu programlar onların normal ve verimli yaşamlar sürmesine yardımcı olmaya yöneliktir. Şirket doğrudan veya üçüncü taraflar aracılığıyla önlemeye odaklanan entegre bir eğitim ve bilinçlilik programı sağlayacaktır. Bu programlar aşağıdakileri içerebilir:

- Şirket HIV/AIDS iş yeri politikası ve ilgili program ve faydalarla uyumluluğu duyurmak ve sağlamak üzere müdürlerin ve yetkililerin eğitimi
- Cinsel perhiz, sadakat ve kondom kullanımıyla ilgili etkin programlara dair bilgiler dâhil HIV/AIDS önleme ve tedavisine dair tıbbi olarak doğru, alakalı bilgileri duyurmak üzere bilgilere erişim
- Madde kullanımına dair bilgiler dâhil güvenli cinsel uygulamalar ve genel sağlık iyileştirmesine dair bilgiler.