

Indorama Ventures Çorlu, sahip olduğu tevazu ve insana saygının bir parçası olarak tüm faaliyetlerinde sosyal sorumluluk bilinci ile hareket eder. Uluslararası SA 8000 Standardı gerekliliklerine, bu standardın temel bileşenleri olan ILO (Uluslararası Çalışma Örgütü) sözleşmeleri, uluslararası insan hakları normları ve ulusal iş kanunlarına uygun hareket ederiz. Kurumsal Sosyal Sorumluluk İlkeleri çerçevesinde hazırlayıp uyguladığımız Kurumsal Yönetim Kılavuzu, iş yapış şeklimizde bize rehber olur.

Sosyal sorumluluk uygulamalarımızda esas aldığımız ilkeler;

- Faaliyet göstermekte olduğumuz sektörde topluma karşı sosyal ve çevresel sorumluluklarımızı müşterilerimiz, kamu, sivil toplum kuruluşları ve diğer paydaşlarımız ile uyumlu bir ilişki içinde yerine getirmeye özen gösteririz.
- İnsan kaynaklarımızın, sürdürülebilir büyümenin en önemli unsuru olduğuna inanırız. Çalışma hayatını düzenleyen tüm mevzuat hükümlerine uygun hareket ederiz.
- Faaliyetlerimizden doğabilecek çevresel etkileri sorumluluk bilinciyle yönetiriz.
- Toplumumuzun gelişimi için çaba gösterir, çalışanlarımızı sosyal sorumluluk bilinciyle yer alacakları uygun sosyal faaliyetleri gönüllülük esasını gözeterek destekleriz.
- Faaliyetlerimizde çocuk ve genç işçi çalıştırmayız. İşletmemizdeki çalışma esasları gönüllülük esasında dayanır. Hiçbir çalışana zorunlu çalıştırma yaptırmayız.
- Çalışanlarımıza sektörel ve yerel işgücü piyasasına göre rekabetçi ücretler veririz. Çalışanlarımıza becerilerini ve kapasitelerini geliştirmek için fırsatlar teklif eder ve mümkün olduğunca yükselme fırsatları sunarak bu çabaları destekleriz.
- Tüm çalışanların ücretlendirilmesi ve mesai ücretlerinin hesaplanmasında, haftalık çalışma saatleri ve mesai saatlerinin uygulanmasında tüm mevzuat hükümlerine uygun olarak hareket ederiz.
- Tüm çalışanlar fazla mesaiye kalma konusunda özgürdür. Çalışanlara bu yönde bir zorlama yapılamaz.
- Tüm çalışanların, tüm tedarikçilerden ve tüm müşterilerden, iş haricinde kişisel menfaat gütmemesi yasaktır. Kişisel menfaat güdüldüğü tespit edildiği takdirde kanuni yaptırımlara başvurulur.
- İşletmemizde, yasal mevzuatın düzenlediği tüm iş sağlığı ve güvenliği kurallarına uygun hareket ederiz.
- Çalışanlarımız hangi türde olursa olsun olumsuz sonuçlar doğurmasından korkmadan işletme yönetimi ile çalışma koşulları hakkında sık sık görüşebilir ve çalışanlarımız dernek kurma özgürlüğü ve toplu iş sözleşmesi hakkına sahiptir.
- Cinsiyet, yaş, inanç, ırk, sosyal sınıf, soy, sosyal geçmiş, engellilik hali, etnik ve milli köken, milliyet, sendika veya diğer yasal kuruluşlara üyelik, siyasi bağlantılar veya fikirler, cinsel yönelim, ailevi sorumluluklar, medeni durum, hastalık veya ayrımcılığa neden olabilecek herhangi başka bir koşul nedeniyle kişileri dışlamayız, belirli kişileri tercih etmek ya da bu unsurlara göre kişilere ayrımcılık yapmayız.
- Tüm çalışanlarımıza saygı gösteririz. Çalışanlara bedensel cezalandırma, zihinsel baskı veya fiziksel zorlama ya da sözlü kötü muamele söz konusu değildir. Tüm çalışanlarımız sahip olduğumuz disiplin prosedüründen, disiplin kurulundan ve disiplin kurallarından haberdardır.

Bu politikada yer alan ilkelerin uygulanmasında başta şirket sahipleri olmak üzere tüm yöneticilerimiz ve çalışanlarımız sorumludur.