

Deklaracja Polityki ZSZ

WIZJA

Być firmą chemiczną światowej klasy, tworzącą znakomite produkty dla społeczeństwa.

MISJA

Zobowiązujemy się być odpowiedzialnym liderem branży wykorzystującym doskonałość swoich ludzi, procesów i technologii do tworzenia wartości dla osób zainteresowanych.

WARTOŚCI

Ludzie przede wszystkim

Wierzymy, że ludzie są naszą główną siłą – nasi pracownicy, dostawcy, klienci, akcjonariusze oraz inni interesariusze. Ich zaangażowanie i satysfakcja są kluczem w dążeniu do sukcesu i rozwoju naszej firmy. Dbając o bezpieczeństwo własnego personelu zapobiegamy wypadkom przy pracy, zdarzeniom potencjalnie wypadkowym oraz chorobom zawodowym. Minimalizujemy ryzyko związane z zagrożeniami chemicznymi. Traktujemy wszystkich pracowników z godnością i szacunkiem, nie popieramy użycia kar ani stosowania umyślowego albo fizycznego przymuszania i werbalnego nadużycia. Popieramy przestrzeganie praw człowieka na każdym szczeblu naszej organizacji oraz w każdym obszarze jej działalności.

Zadowolenie klientów

Wierzymy, że istniejemy dzięki naszym klientom. Skupiamy nasze działania w celu osiągnięcia zadowolenia i lojalności naszych klientów. Spełniając wymagania klientów mamy w poszanowaniu i zobowiązujemy się działać w zgodzie z mającymi zastosowanie wszelkimi wymaganiami prawnymi i innymi.

Odpowiedzialność społeczna

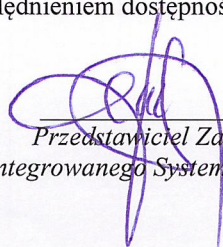
Jesteśmy odpowiedzialni i dbamy o społeczeństwo, poprzez poprawę stanu środowiska które nas otacza. Zobowiązujemy się zapobiegać wszelkim zanieczyszczeniom środowiska naturalnego oraz awariom mogącym mieć wpływ na bezpieczeństwo ludzi i środowisko. Minimalizujemy wpływy środowiskowe w obszarze gospodarki odpadami, emisji do powietrza oraz w obszarze zużycia surowców naturalnych. Jeżeli kiedykolwiek wystąpią problemy bezpieczeństwa żywności związane z produkcją naszych wyrobów, niezwłocznie będziemy komunikować o tym wszystkich dostawców należących do łańcucha żywnościowego, wszystkim odbiorcom oraz organom kontroli sanitarnej. Ponadto zobowiązujemy się do spełnienia wszystkich wymagań standardu SA 8000 oraz dokonywania regularnych przeglądów Systemu Społecznej Odpowiedzialności Biznesu w celu ciągłej poprawy. Nie zatrudniamy dzieci oraz w żaden sposób nie wspieramy dostawców, którzy naruszają tę zasadę. Nie angażujemy się oraz nie popieramy pracy przymusowej. Wypłacamy pracownikom wynagrodzenia w wysokości wyższej od minimalnego wynagrodzenia określonego przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej. Respektujemy prawa wszystkich pracowników do swobodnego zrzeszania się oraz wymagania w zakresie wymiaru czasu pracy. Nie popieramy wszelkiego rodzaju przejawów dyskryminacji ze względu na zatrudnienie, wynagrodzenie, dostęp do szkoleń, awans, zakończenie stosunku pracy oraz ze względu na narodowość, pochodzenie społeczne, miejsce urodzenia, wyznanie religijne, niepełnosprawność, płeć, orientację seksualną, obowiązki rodzinne, stan cywilny, przynależność związkową, poglądy polityczne, wiek.

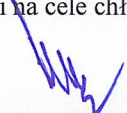
Ład korporacyjny

Wierzymy w przejrzystość, odpowiedzialność społeczną i etykę. Dążąc do osiągnięcia najwyższego poziomu zarządzania zgodnie z najlepszymi praktykami, bezpieczeństwem żywności, spełniamy wymagania prawne i inne ciągle doskonalszą skuteczność Zintegrowanego Systemu Zarządzania.

Efektywność energetyczna

Zobowiązujemy się do ciągłego doskonalenia wyniku energetycznego, który poprawiamy między innymi poprzez wspieranie zakupów energooszczędnych produktów i usług. Wynik energetyczny uwzględniamy również projektując nowe oraz modernizując istniejące instalacje. Zapewniamy wszelkie niezbędne zasoby do realizacji celów energetycznych, które definiujemy w obszarach znaczącego wykorzystania energii z uwzględnieniem dostępności do alternatywnych zasobów (zużycie energii elektrycznej i na cele chłodnicze).


Przedstawiciel Zarządu ds.
Zintegrowanego Systemu Zarządzania


Dyrektor

WŁOCŁAWEK 02.08.2021