

De par notre localisation proche des frontières Nord-Est de la France, par notre appartenance à Indorama Ventures, leader mondial du PET, et par la polyvalence de nos employés au sein de notre entreprise à taille humaine, Indorama Ventures Recycling Verdun ancre son activité en tant que maillon dans la chaîne de recyclage du PET. Son objectif de production est estimé à 200 t/j de granulés de rPET aptes au contact alimentaire fabriqués à partir de paillettes.

Les objectifs permanents de Indorama Ventures Recycling Verdun dans le cadre de son activité sont de fournir des granulés constamment conformes aux spécifications, **l'amélioration de la satisfaction de nos clients** et **la maîtrise de notre empreinte environnementale** assurant le succès de l'entreprise et sa pérennité. La société veille également à la **santé & la sécurité** de nos collaborateurs tout en intégrant pleinement la prise en compte des enjeux liés au changement climatique, dans une logique de responsabilité sociétale et de développement durable.

Chacun, à son niveau, doit adhérer à ces axes pour répondre à ses objectifs. Je compte sur l'adhésion du personnel en qui j'ai toute confiance pour relever les défis de demain.

Je m'engage personnellement à suivre constamment le système de management intégré et je veille à ce que chacun apporte sa contribution au maintien et à l'amélioration continue de ce système.

Cet engagement implique :

- La pertinence de la mesure de Satisfaction de nos Clients de par nos services commerciaux du groupe,
- Le maintien ou le développement des moyens nécessaires (*ressources, organisation, indicateurs*)
- La veille au respect des exigences réglementaires, légales et autres obligations de conformité
- Le maintien de la rigueur dans notre processus de fabrication assurant une efficacité dans la réalisation de nos produits, pour la satisfaction de nos clients
- Le respect des règles d'hygiène et d'environnement
- L'engagement en matière de protection de l'environnement, y compris la prévention de la pollution, **la lutte contre le changement climatique**, et des autres engagements spécifiques pertinents pour l'ensemble de nos activités directes et indirectes,
- L'amélioration continue de la performance qualité et environnementale
- La confiance vis-à-vis de l'ensemble des parties prenantes (fournisseurs, administration, collectivités)
- Le développement des compétences de nos collaborateurs dans le but d'augmenter leur polyvalence.

La politique intégrée est définie selon plusieurs axes :

1. **Gagner et garder la confiance de nos Clients**
2. **Garantir la satisfaction des autres parties intéressées pertinentes**
3. **Assurer le budget en terme de production**
4. **Fiabiliser et sécuriser les équipements de production**
5. **Adapter en permanence les ressources humaines et leurs compétences (formations)**
6. **Sensibiliser et impliquer nos employés ainsi que tous nos prestataires externes à la qualité, la santé & sécurité au travail et à l'environnement & énergie**
7. **Maîtriser les énergies**

Je délègue à Claire PENVEN, Responsable QHSEÉ, l'autorité, les responsabilités et tous les moyens nécessaires pour répondre à la politique intégrée, à l'engagement de la direction et aux standards internationaux **ISO 9001 (Qualité)** et **ISO 14001 (Environnement)**.

Accompagnée de son équipe QHSEÉ et des pilotes de processus, elle supervise le Système Management Intégré, veille à son efficacité et fait le bilan en revue de direction, entre autres.

Cet engagement illustre notre volonté d'évoluer dans une démarche d'amélioration continue.

Les Souhesmes-Rampont, le 7 mai 2025
Amit JUYAL - Directeur d'usine

