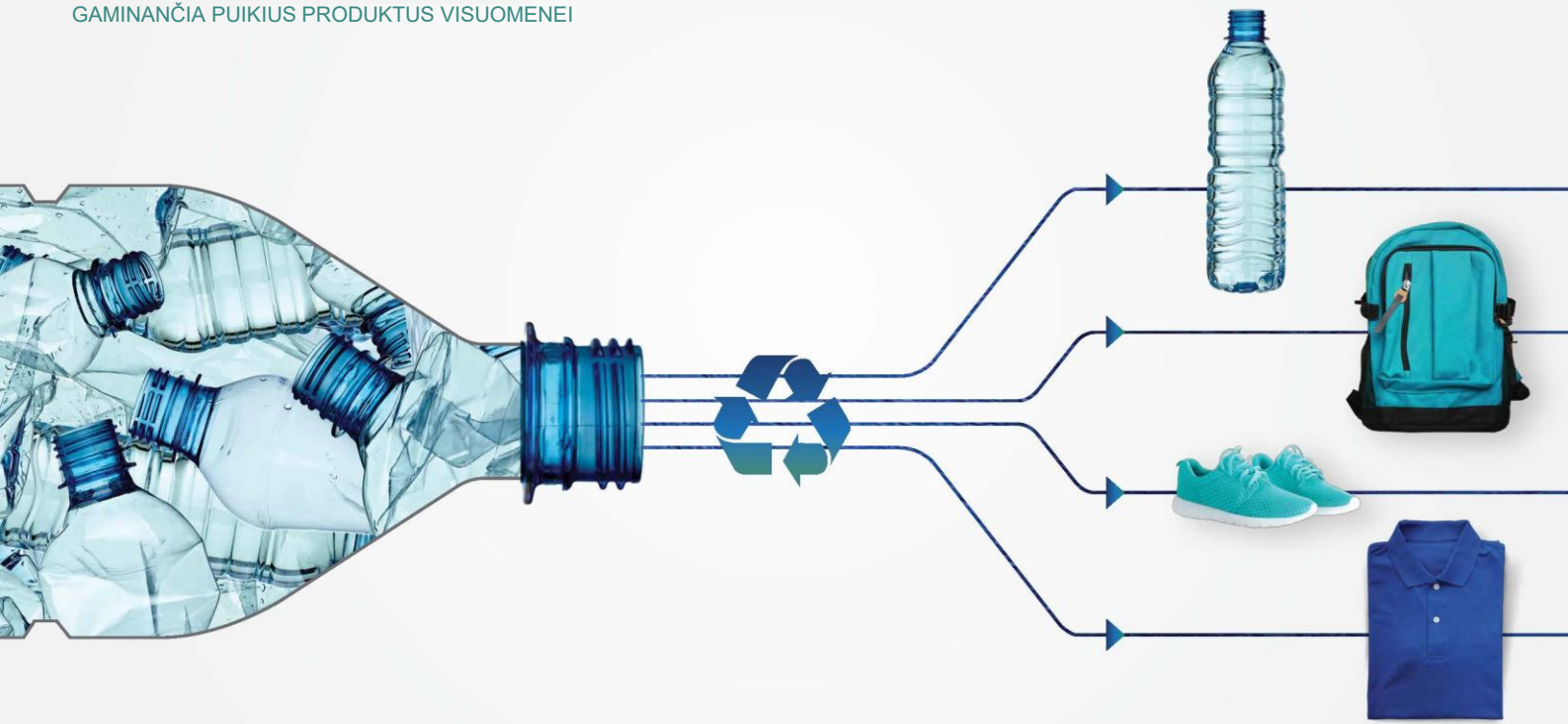
INDORAMA VENTURES

2018 m. tvarumo ataskaitos santrauka

BŪTI PASAULINIO LYGIO CHEMIJOS PRAMONĖS ĮMONE,
GAMINANČIA PUIKIUS PRODUKTUS VISUOMENEI



Mes teikiame žaliavas – Mes gaminame – Mes perdirbame

Mūsų Valdyba

Katalizatorius, padėjęs IVL pasiekti tokią sėkmę

Daugiau informacijos rasite internete

Įmonių grupės generalinio direktoriaus žodis

*„Jau vyksta kita ekonominė revoliucija, ir šio esminio pokyčio metu išskirtinis dėmesys skiriamas **Tvarumui**.“*

Tvarumas – tai ne tik socialinis ar aplinkos apsaugos klausimas. Tai greičiau yra **idėja**, kuri vis labiau **transformuos įvairių šalių ekonomikas** bei visas įmones, kurios dės pastangas prisitaikyti prie pokyčių.

Aloke Lohia

Įmonių grupės generalinis direktorius

Daugiau informacijos rasite internete

Trumpas IVL pristatymas

IVL veiklos vykdymo vietos

2018 m. gruodžio 31 d. duomenimis

93 *gamyklos*

5 *žemynuose*

31 *šalyje*

2018 m. ***19*** *naujų gamyklų*

Šiaurės Amerika
- Kanada
- Jungtinės Valstijos
- Meksika

Europa
- Austrija
- Čekijos Respublika
- Danija
- Prancūzija
- Vokietija
- Airija
- Italija
- Lietuva
- Liuksemburgas
- Lenkija
- Portugalija
- Rusija
- Slovakija
- Ispanija
- Nyderlandai
- Turkija
- Jungtinė Karalystė

Azija
- Kinija
- Indija
- Indonezija
- Izraelis
- Mianmaras
- Filipinai
- Tailandas

Afrika
- Egiptas
- Ganos Respublika
- Nigerija

Pietų Amerika
- Brazilija

Mūsų įmonės visame pasaulyje

Daugiau informacijos rasite internete

Žaliava

Mes integravome atvirkštinį procesą, siekdami gaminti žaliavas PET ir poliesterio gamybai.

Pakuotės

Mūsų produkcija – tai PET plastiko butelių ruošiniai, butelių kamšteliai ir buteliai.

PET plastikas

Mes siūlome įvairių rūšių produktus, įskaitant skirtus karštam užpylimui, didelio ir mažo klampumo, greitai įkaistančios bei bendrosios kategorijos ir daugybę kitų.

Vilna

Naudodami aukščiausios klasės įrenginius ir naujausias technologijas, mes pradėjome gaminti aukščiausios kokybės šukuotinės vilnos verpalus.

Pluoštai

Mūsų poliesteris ir verpalai naudojami automobilių, technikos, namų apyvokos reikmenų ir drabužių, higienos ir medicininės paskirties priemonių gamybos segmentuose.

Perdirbti produktai

Mūsų perdirbti produktai – tai butelių dribsniai, perdirbtas PET ar PET plastikas bei perdirbti pluoštai.

Mūsų produktai

Pastaba: bendras IVL veiklos vykdymo vietų skaičius nurodytas kartu su įmonėmis, kurias korporacija įsigijo 2018 m. antroje pusėje, ir bendromis įmonėmis.

Mūsų produktai

Daugiau informacijos rasite internete

IVL tvarios vertės kūrimas suinteresuotoms šalims

Mūsų kapitalas

4 680
milijonų JAV dolerių nuosavas kapitalas

59,9
milijonų GJ suvartotos energijos

11,8
milijonų tonų suvartotos žaliavos

60,3
milijonų m^3 išgauto vandens

30,43
valandų, skirtų vieno darbuotojo mokymams

173,60
JAV dolerių skiriama vieno darbuotojo mokymams

15 221
nuolatinių darbuotojų

2,25
milijonų JAV dolerių ĮSA įnašas

Mūsų verslo modelis

Vizija

BŪTI PASAULINIO LYGIO CHEMIJOS PRAMONĖS ĮMONE, GAMINANČIA PUIKIUS PRODUKTUS VISUOMENEI

Misija

Mes įsipareigojame būti atsakinga pramonės lydere, kuri, efektyviai naudodama savo darbuotojų, kompetencijas, procesus ir technologijas, sukuria vertę suinteresuotosioms šalims.

INDORAMA VENTURES

Vertybės

- Mes esame tik dėl savo klientų.
- Mūsų darbuotojai išskiria mus iš kitų.
- Pokyčius vertiname kaip galimybę.
- Įvairovė yra mūsų stiprybė.
- Esame atsakingi.

31 šalis

93 gamyklos

5 žemynai

5 segmentai

15 tyrimų centrai

Mūsų rezultatai

10,741
milijonų JAV dolerių bendros pajamos

789
milijonų JAV dolerių grynasis pelnas iš pagrindinės veiklos

11,34
milijonų tonų bendras produkcijos kiekis (įskaitant pardavimus tarp korporacijos bendrovių)

86,01%
Klientų pasitenkinimo indeksas

23%
Gyvybingumo indeksas pluoštų verslas

33%
Gyvybingumo indeksas PET / HVA verslas

0,522
tCO_2e/tonų produkcijos

2,75
milijonų GJ energijos suvartojama iš atsinaujinančių energijos išteklių

3,85
darbuotojų įsipareigojimo organizacijai balas

0
Mirtinų nelaimingų atsitikimų skaičius

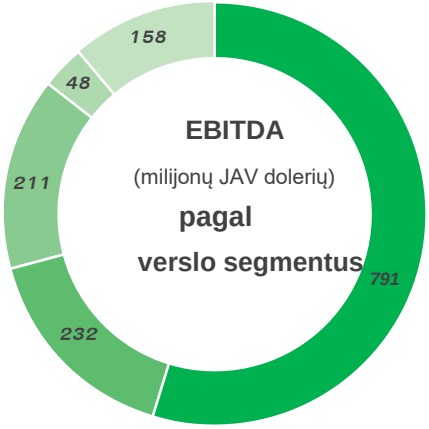
350 903
tonų perdirbamo PET plastiko

LTIFR = 3,71
(atvejai / 1 000 000 darbo valandų)

2018 m. finansiniai rodikliai

Mes pasiekėme kasmetinį 44% EBITDA augimą ir per pastaruosius ketverius metus sugebėjome padidinti korporacijos EBITDA daugiau kaip 250%.

Pajamos 10,7 milijardai JAV dolerių	+27% kasmet
Veiklos grynųjų pinigų srautai 989 milijonai JAV dolerių	+16% kasmet
Pajamos už vieną akciją 4,61 Tailando batų	+16% kasmet
EBITDA 1,4 milijardai JAV dolerių	+44% kasmet
Grynasis pelnas iš pagrindinės veiklos, atskaičius mokesčius ir NCI 789 milijonai JAV dolerių	+72% kasmet



- Integruotas PET plastikas
- Olefinų (alkenų) polimerai
- Pluoštai
- Pakuotės
- Specializuoti chemijos produktai

Daugiau informacijos rasite internete

Pripažinimas pasaulyje

MEMBER OF
Dow Jones Sustainability Indices
In Collaboration with RobecoSAM

- **2018 m. Dow Jones tvarumo indekso besivystančios chemijos pramonės rinkos narė**
- **Patenka į pasaulinio lygio chemijos pramonės įmonių dešimtuką**

FTSE4Good

- **Indeksas FTSE4Good Series Best ESG Score (Geriausi aplinkos, socialiniai ir valdymo įvertinimai)**
  100% grupės procentilio sudedamoji dalis 2018 metais.

CDP
DRIVING SUSTAINABLE ECONOMIES

- 2018 m.
  Klimato kaitos rodiklis: B
- 2018 m.
  Tiekimo grandinės rodiklis: B-

GOLD 2019 ecovadis CSR Rating

- **Gold Recognition (Auksinis apdovanojimas)**
- 3% geriausių tiekėjų visose kategorijose

Bloomberg

Geriausiais ESG atskleidimo įvertinimas 2018 metais

MSCI

ESG rodiklis: BB

SUSTAINALYTICS

2018 m. ESG atskleidimas

SET
The Stock Exchange of Thailand

Tailando vertybinių popierių birža

- **SET tvarumo apdovanojimas 2018 m. už išskirtinius pasiekimus**
- **2018 m. Tailando tvarios investicijos**

Daugiau informacijos rasite internete

Tvaraus vystymosi tikslai (TVT) ir IVL

Atsižvelgiant į verslo pobūdį, IVL deda visas pastangas, kad būtų pasiekti šie tvaraus vystymosi tikslai. Tikslai, kurių pasiekimui korporacijos vykdoma veikla turi tiesioginį poveikį, yra nurodyti nuspalvintuose langeliuose. IVL deda visas pastangas, kad būtų pasiekti šie tikslai. Tikslai, kurių pasiekimui korporacijos vykdoma veikla neturi tiesioginio poveikio, yra nurodyti nenuspalvintuose langeliuose. IVL kontroliuoja šių tikslų siekimą.

*** = labai svarbu
** = vidutiniškai svarbu
* = kontroliuoti

3 ***
Užtikrinti produktų, darbuotojų ir rangovų sveikatą ir saugumą.

4 ***
Suteikti visiems darbuotojams galimybę mokytis ir tobulėti bei skatinti visuomenės mokymus apie perdirbimą

5 *
Remti lyčių lygybę bei moterų dalyvavimą ir paaukštinimą pareigose

7 *
Kiek įmanoma didinti elektros energijos, pagamintos naudojant atsinaujinančius energijos išteklius, naudojimą

8 **
Vykdant įmonės veiklą, suteikti tinkamas darbo sąlygas, lygias galimybes ir užkirsti kelią diskriminacijai

13 ***
Gerinti išteklių panaudojimą, siekti efektyviai naudoti energiją bei rengti mažai anglies dioksido išskiriančių technologijų skatinimo strategijas

14 ***
Bendradarbiauti su panašiai mąstančiomis organizacijomis siekiant mažinti vandenynų taršą

15 ***
Mažinti neigiamo poveikio aplinkai pavojus ir kontroliuoti mūsų veiklai artimas sritis

6 **
Valdyti tvaraus vandens naudojimo procesą ir analizuoti vandens ištekliams kylančius pavojus ir sušvelninimo veiksmų planus visame pasaulyje

12 ***
Sumažinti mūsų produktų poveikį jų naudojimo etape bei skatinti įvairius perdirbimo būdus

17 ***
Užmegzti partnerystės ryšius su organizacijomis siekiant suintensyvinti įmonės indėlį į žiedinė ekonomiką (atliekas perdirbančią ekonomiką)

Daugiau informacijos rasite internete

Įmonės valdymas

Dedame pastangas vykdyti savo veiklą etiškai, skaidriai, be kyšininkavimo ir korupcijos visose pasaulio šalyse, kur veikia mūsų gamyklos.

2018 metais IVL nebuvo skirtos jokios baudos už esminius įmonių valdymo reikalavimų pažeidimus.

Nepalaikome jokios konkrečios politinės pozicijos. 2018 m. korporacija IVL ir jos filialai neskyrė jokios tiesioginės politinės paramos ar įmokos.

Kova su korupcija

Bendrovė sėkmingai atnaujino **Tailando privataus sektoriaus kovos su korupcija kolektyvinių veiksmų koalicijos (angl. CAC)** sertifikavimą 2018 m. gegužę.

(pirmą kartą IVL buvo sertifikuota 2014 m. spalį)

Įmonės valdymo įvertinimas

Įmonės valdymo ir valdybos veiklos vertinimą pirmą kartą atliko išorinė profesionali įmonė. **Rezultatai atskleidė, kad IVL savo veikloje labai daug dėmesio skiria tvarumui ir turi tvirtą valdymo struktūrą.**

Pranešėjo apie pažeidimus apsaugos politika

IVL laikosi pranešėjo apie pažeidimus apsaugos politikos, kurioje pateikiama informacija apie taikomas pranešimų pateikimo praktikas ir anoniminių pranešimų pateikimo būdus. Bendrovės interneto svetainėje numatyti įvairūs susisiekimo būdai, kurių pagalba išorinės šalys gali susisiekti su pranešimų apie pažeidimus nagrinėjimo komitetu ar nepriklausomais direktoriais ir pateikti pranešimą neatskleisdami savo asmens tapatybės. Vienas iš tokių būdų – elektroniniu paštu šiais adresais: **ethics@Indorama.net** ir **independentdirectors@indorama.net**

Daugiau informacijos rasite internete

Thai Institute of Directors

Puikus 5-žvaigždučių Įvertinimas už Tailando biržinių bendrovių įmonių valdymo praktikos taikymą

Ryšių su klientais valdymas

Kadangi siekiame laikytis savo pozicijos ir vykdyti nuoseklią ir tvarią plėtrą, esame įsitikinę, kad ilgalaikis pasisekimas neatsiejamas nuo efektyvaus ryšių su klientais valdymo (angl. *CRM*). Klientų įsitraukimas į šį procesą yra mūsų pagrindinė stiprybė ir svarbi tvarumo politikos dalis.

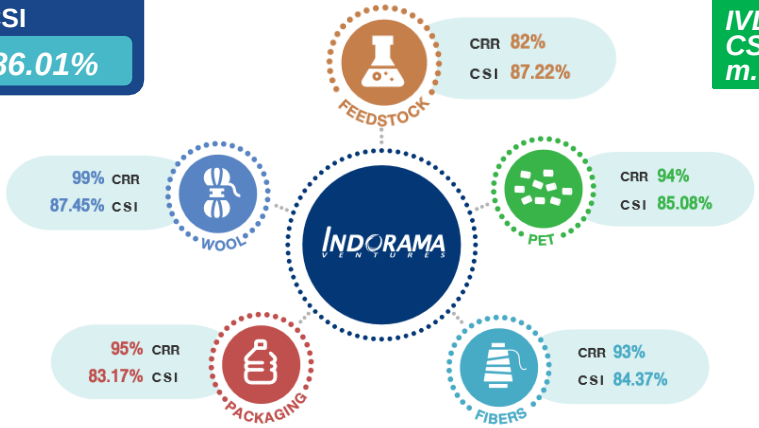
Klientų pasitenkinimo vertinimas padeda mums suprasti dabartinius ir būsimus savo klientų poreikius bei jų pasitenkinimą mūsų tiekiamais produktais bei paslaugomis. O tai, savo ruožtu, padeda mums numatyti jų klientų ateities planus.

Klientų pasitenkinimo indeksas (angl. CSI) ir Klientų išsaugojimo rodiklis (angl. CRR)

IVL bendras

CRR	CSI
93%	*86.01%*

Tikslinis IVL bendras CSI 2019 m.	Geresnis ar toks pats kaip praėjusiais metais



Klientų pasitenkinimo vertinimas buvo atliktas

100%

pasaulinės veiklos mastu

Pastaba: bendri Klientų išsaugojimo rodikliai (CRR) procentais pagal bendras pajamas

Daugiau informacijos rasite internete

Inovacijų valdymas

Inovacijų valdymo srityje dėmesys sutelkiamas į naujų produktų kūrimą ir esamų produktų efektyvumo gerinimą, kad jie atitiktų socialinius ir aplinko apsaugos poreikius bei mūsų bendrovės tvarumo bei aplinkos apsaugos politikos principus.

IVL glaudžiai bendradarbiauja su savo klientais, kad neatsiliktų nuo greitai kintančių rinkos poreikių, pasaulinių iššūkių ir pagrindinių tendencijų, įskaitant tvaraus vystymosi tikslus, bei patenkintų jų reikalavimus ir poreikius.

Daugiau informacijos rasite internete

Ekonominio gyvybingumo indeksas

Pluoštų gamyba **23%**

2018 m. tikslas > 20%

PET ir HVA gamyba **33%**

2018 m. tikslas = 33%

Tikslinis ekonominio gyvybingumo rodiklis 2019 m	**21%** Fibers Business	**34%** PET HVA Business

IVL naujų produktų kūrimo plėtra

- Intelektinė nuosavybė ir reglamentavimas
- Pritaikymo reikalavimai
- Alternatyvūs produktai
- Produkto savybės ir panaudojimo galimybės
- Pažangiosios technologijos
- Medžiagų modifikacijos
- Klientų ir rinkos poreikiai
- Verslo plėtra

Produktų valdymas

IVL gaminių valdymo veikla suteikia darbuotojams galimybę aktyviai dalyvauti įmonės veikloje siekiant užtikrinti, kad mūsų produktai nekeltų pavojaus žmonių sveikatai ir aplinkai naudojant juos pagal paskirtį, ir nustatant išteklių naudojimo ir medžiagų suvartojimo mažinimo galimybes būtų sukurta vertė.

2018 m. pasauliniu mastu atlikti gyvavimo ciklo vertinimai	**65%**
Tikslas: atlikti gyvavimo ciklo vertinimus pasauliniu mastu iki 2020 m.	**95%**

Tvarių produktų klasifikacija

Šiuo metu mes vykdome savo produktų klasifikaciją. Tai mums leidžia nustatyti produkto gamybos etapus, kad galėtume toliau tobulinti jų dizainą, gamybą, žaliavas, transportavimą ir vertės grandinę bei sumažinti poveikį aplinkai ir visuomenei, taip pat užtikrinti aiškų tvarių produktų portfelio pozicionavimą. Mūsų tikslas – užbaigti produktų klasifikaciją iki 2020 m.

Gyvavimo ciklo vertinimas (angl. LCA)

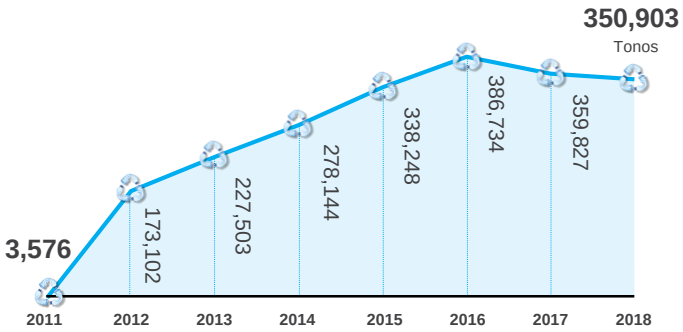
Mes atlikome gyvavimo ciklo vertinimus (LCA) visose Azijos gamyklose (išskyrus 2018 m. naujai įsigytas gamyklas) ir kai kuriose JAV ir Europoje esančiose gamyklose pagal standarto ISO14040/44:2006 reikalavimus. Buvo įvertinta apie 65% bendro produkcijos kiekio. Planuojame šiuos vertinimus atlikti kituose regionuose veiklą vykdančiose gamyklose.

Daugiau informacijos rasite internete

Perdirbimas

PET – Perdirbimas – Atgimimo procesas siekiant sumažinti PET plastiko atliekų kiekį gamtoje ir saugoti gamtinius išteklius.

Perdirbimo tikslas: įsipareigojimas pasauliniu mastu iki 2025 m. panaudoti 750 000 tonų panaudoto PET plastiko kaip žaliavą poliesterio gamybai



Nuo 2011 m. iki 2018 m. perdirbta apie 38 milijardų butelių

* rPET derva, kurios sudėtyje yra iki 30% perdirbtos žaliavos

Esame **pirmaujanti PET perdirbimo įmonė** Azijoje, Europoje ir Šiaurės Amerikoje.

Esame pirmaujantis gamintojas, gaminantis aukštos kokybės poliesterio pluošto produktus iš perdirbtų PET butelių žaliavos.

Esame pirmaujantis gamintojas, gaminantis PET dervą, kurios sudėtyje yra perdirbto plastiko (panaudojant lydymo technologiją).

Mechaninis atliekų perdirbimas

- Nuolatinė plėtra – 2018 m. įsigyta įmonė „Sorepla“

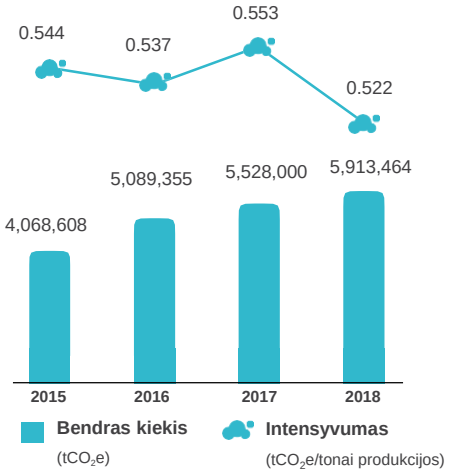
Cheminis atliekų perdirbimas

- Bendradarbiavimas su „Unilever“ ir „Ioniqa“
- Bendradarbiavimas su „Loop Industries“

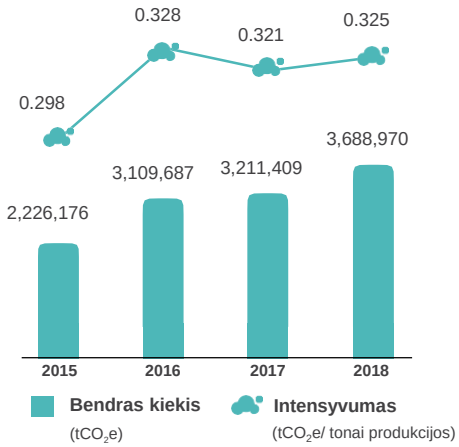
Daugiau informacijos rasite internete

Šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisija

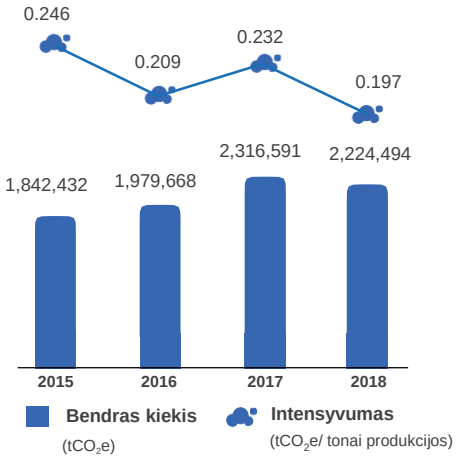
Bendras ŠESD emisijų kiekis - 1 ir 2 sekt.



Tiesioginė ŠESD emisija – 1 sekt.



Netiesioginė ŠESD emisija – 2 sekt.



Mes esame įsipareigoję aktyviai kontroliuoti mūsų veiklos poveikį aplinkai ir investuoti į įvairias iniciatyvas, turinčias teigiamą poveikį šiam procesui.

2020 m. tikslas sumažinti emisijų intensyvumą 1 ir 2 sektoriuose palyginus su 2013 m.

6%

Buvo atliktas išorinis IVL ŠESD emisijų 1 ir 2 sektoriuose auditas (pagal ISO 14064-1 ir ISO 14064-3 standartų reikalavimus).

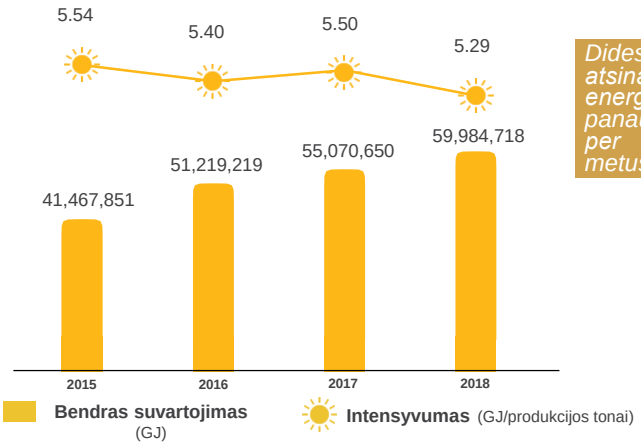
Daugiau informacijos rasite internete

Energijos vartojimo valdymas

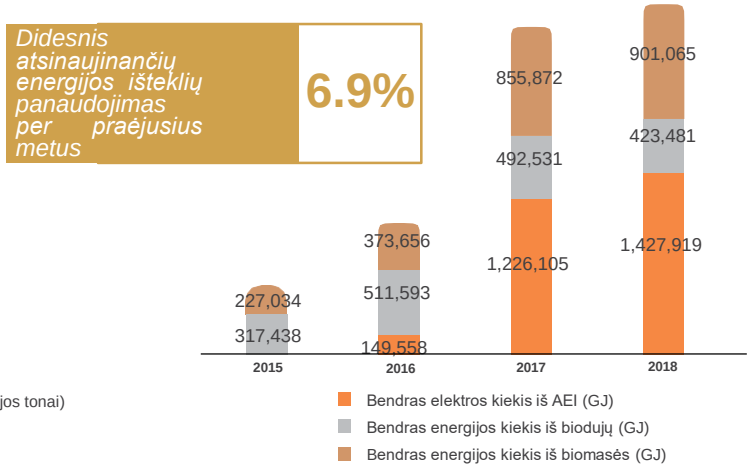
Mes nuolat skyrėme vis daugiau dėmesio efektyvesniam energijos panaudojimui, nes energijos sąnaudų mažinimas mums padeda tapti labiau konkurencingais. Be to, tai padeda kovoti su klimato kaita. Tuo pačiu metu vykdėme net keletą energijos taupymo iniciatyvų.

Trys mūsų gamyklos, t.y. „Orion Global Pet“ Lietuvoje, „Indorama Ventures Quimica“ Ispanijoje ir „Wellman International“ Airijoje, 100% naudoja energiją, pagamintą iš atsinaujinančių energijos išteklių. Tailando mieste Lopburyje veikianti įmonė „Indorama Holdings“ instaliavo 5MW saulės energijos jėgainę, kuri gamina ekologišką energiją panaudodama atsinaujinančius išteklius. IVL ieško kitų atsinaujinančių išteklių panaudojimo galimybių.

Bendras suvartojamos energijos kiekis



Bendras suvartojamos energijos, išgaunamos iš atsinaujinančių energijos išteklių, kiekis

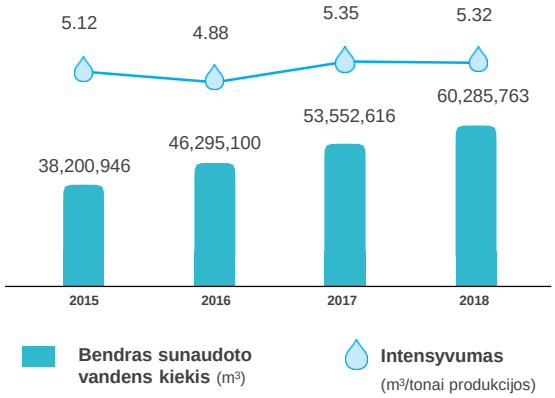


Daugiau informacijos rasite internete

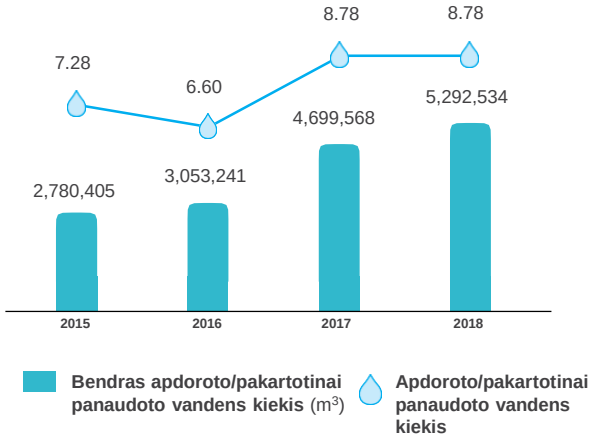
Vandens naudojimo valdymas

IVL yra įsipareigojusi tvariai valdyti vandens naudojimą (įskaitant vandens sunaudojimą ir išleidimą), kiek įmanoma laikydamasi galiojančių aplinkos apsaugos įstatymų, tarptautinių standartų ir šalių, kuriose vykdo veiklą, įstatymų reikalavimų. Korporacija siekia imtis iniciatyvos ir atsakomybės laikydamasi savo vertybių.

Bendras sunaudojamo vandens kiekis



Apdoroto ir pakartotinai naudojamo vandens kiekis



Tikslinis vandens sunaudojimo intensyvumas 2019 m.	**Geresnis arba toks pats kaip praėjusiais metais**

Daugiau informacijos rasite internete

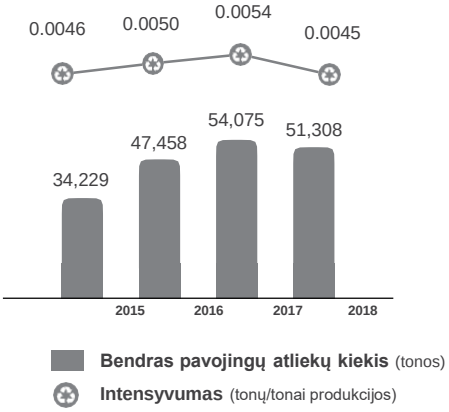
Atliekų tvarkymas

Atsakingai tvarkome savo atliekas laikydamiesi ir, kai tik įmanoma, viršydami įstatymų reikalavimus. Dedame visas pastangas siekdami sumažinti atliekų kiekį ir padidinti perdirbamų atliekų kiekį perduodami jas tvarią veiklą vykdantiems pardavėjams, kurie gali šias atliekas pakartotinai panaudoti arba perdirbti. Taip pat stengiamės užtikrinti, kad pavojingas atliekas tvarkytų ir šalintų tik kompetentingos įmonės.

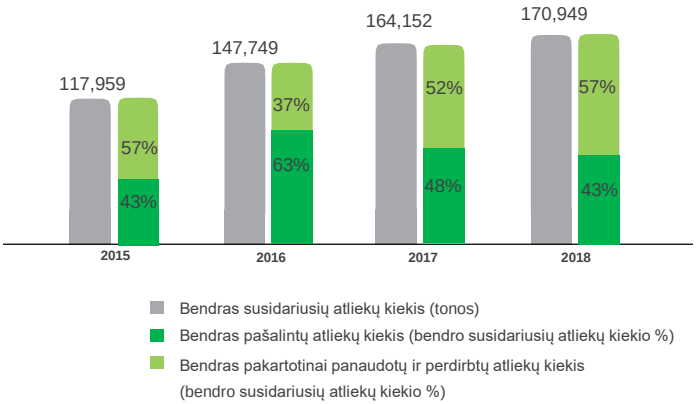
Tikslinis pavojingų atliekų intensyvumo rodiklis 2019 m.

Geresnis arba toks pats kaip praėjusiais metais.

Bendras pavojingų atliekų kiekis



Bendras susidariusių, pašalintų, perdirbtų ir pakartotinai panaudotų atliekų kiekis



Daugiau informacijos rasite internete

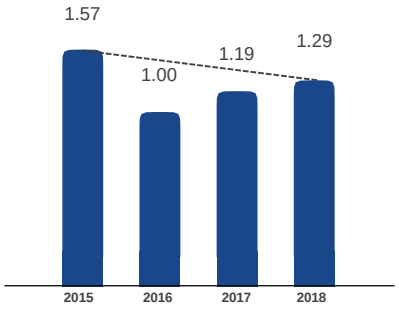
Darbuotojų sauga ir sveikata

2018 m. gruodžio 31 d. duomenimis, 45% veiklų turi įdiegtas ir pagal darbų saugos ir sveikatos valdymo sistemos standarto OHSAS 18001/ISO 45001 reikalavimus atestuotas sistemas.

Bendras registruotinų susižalojimų ir traumų, dėl kurių darbuotojai neatvyko į darbą, skaičius 2018 metais išaugo, palyginus su 2017 m., dėl to, kad daugiau nelaimingų atsitikimų įvyko 2018 m. įsigytose naujose gamyklose, kur intensyviai vyksta darbo procesai. Siekdami sumažinti traumų skaičių, 2018 m. mes skyrėme daug dėmesio korporacijoje taikomų darbų saugos reikalavimų ir praktikos diegimui naujai įsigytose gamyklose.

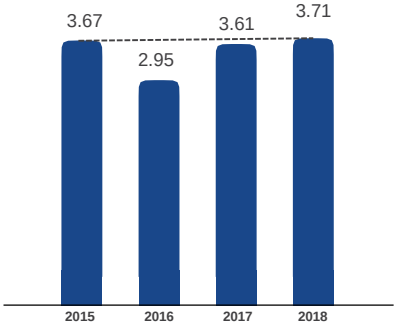
Bendras registruotinų traumų skaičius (angl. TRIR)

(atvejai / per 200 000 darbo valandų)



Traumų, dėl kurių neatvyksta į dabą, dažnis (angl. LTIFR)

(atvejai / per 1 000 000 darbo valandų)



Tikslas: sumažinti TRIR ir LTIFR per praėjusius metus **2%**

Mirtinų traumų sk.

Tikslas

Nulis

2018 m. pasiekimas

Nei vienos mirtinos traumos

Daugiau informacijos rasite internete

Žmogiškieji ištekliai

15 221

Nuolatinių darbuotojų

88

Darbuotojų su negalia

21,53%

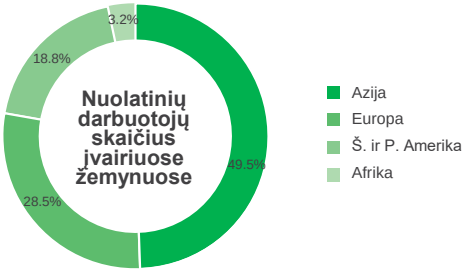
Moterų

74

Tautybės

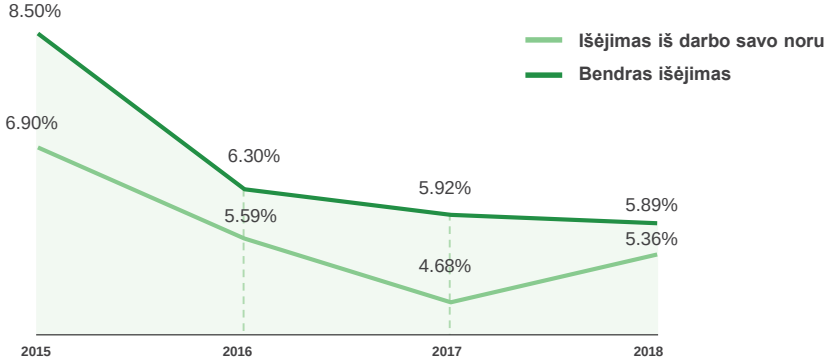
94.01%

Darbuotojų išsaugojimo rodiklis



* Neskaitant bendrų įmonių, kurių veikla nekontroliuojama

Atsidavę, iš įvairių kultūrų kilę darbuotojai, pasižymintys skirtingu mąstymu ir kalbantys skirtingomis kalbomis įmonėje sukuria intelektinę įvairovę, padedančią iššūkius paversti galimybėmis. Siekdami užtikrinti tvarumą, stengiamės prasmingai investuoti į savo darbuotojų žinių, įgūdžių ir profesinės patirties tobulinimą.



Daugiau informacijos rasite internete

Darbuotojų įsitraukimas pasauliniu mastu

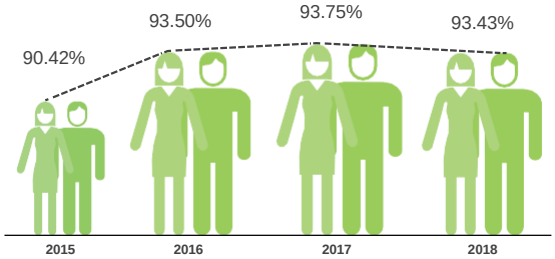
2018 m. darbuotojų įsitraukimo rodiklis pakilo nuo 3,83 (2017 m.) iki 3,85.

Tikslinis darbuotojų įsitraukimo rodiklis 2019 m.

Geresnis arba toks pats kaip praėjusiais metais.

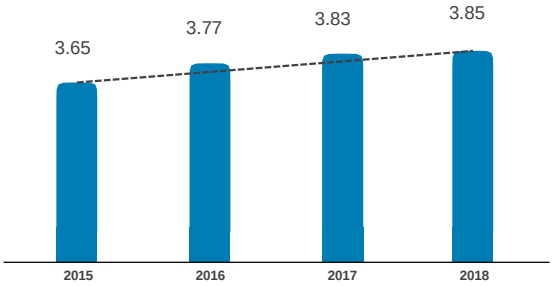
93,43%

Dalyvavimas darbuotojų įsitraukimo apklausoje



3,85

Darbuotojų įsitraukimo rodiklis



Daugiau informacijos rasite internete

Patirtinis mokymasis

Pasaulinė lyderystės plėtros programa

IVLDP – pasaulinės įmonės lyderystės plėtros programos – tikslas yra rengti būsimuosius vadovus. 130 vadovų dalyvavo savo veiklos ir verslo įvertinimo procese. Po to buvo pradėta vykdyti aukštesnio lygio programa i-Lead, kurios tikslas yra sukurti patirtinio mokymosi kultūrą būsimųjų lyderių ugdymui. Šiai programai vadovauja įmonių grupės generalinis direktorius. Kitai lyderystės plėtros programai - v-Lead – vadovavo įmonių vadovai. Ji skirta daugiafunkcinių žinių ir patirties kaupimui bei jaunų talentingų darbuotojų ugdymui, kad jie taptų efektyviais vadovais atitinkamoje verslo srityje.

38 dalyviai

lyderystės plėtros programa i-Lead

27 dalyviai

Lyderystės plėtros programa v-Lead leadership

Pasaulinė Lean 6 Sigma (angl. LSS) programa

2018 m. 1 376 darbuotojai dalyvavo LSS programose ir vykdė 252 projektus. 6 Sigma programai buvo skirta iš viso 43 920 valandos nuo 2012 iki 2018 m., ir tai padėjo įmonei sutaupyti daugiau kaip 32 milijonus JAV dolerių.

Kitos talentingų darbuotojų ugdymo programos

IVL vykdo programą„Shadow Development“, kuri suteikia papildomas tobulėjimo galimybes vadovaujančias pareigas einantiems darbuotojams. Ši devynių mėnesių trukmės programa, kurią „Indorama Ventures“ parengė kartu su Sasin vadybos mokykla – viena iš geriausiai vertinamų verslo mokyklų Tailande – suteikia unikalią galimybę mokytis įvairiais būdais, t.y., dalyvaujant tradiciniuose teoriniuose kursuose, lankantis darbo vietose, vykdant projektus ir tarpusavio mokymosi metu. Šioje programoje, kuri efektyviai ugdo ir remia vietos darbuotojus, jau dalyvavo 18 gabių vadovų.

1 376 dalyviai

LSS programa

18 dalyviai

Shadow Development program

173,60 *USD*

Vieno darbuotojo mokymams skirta suma

30,43

Vieno darbuotojo mokymams skirtas laikas

Daugiau informacijos rasite internete

Apdovanojimai už kompetentingai vykdomą veiklą

Žaliavų gamybos veikla
„PT Indorama Petrochemicals“, Indonezija

Pluoštų/verpalų gamybos veikle
„PT Indorama Venturs Indonesia“, Indonezija

PET gamybos veikla
„Guangong IVL PET Polymer Company Limited“, Kinija

Pakuočių gamybos veikla
„Indorama Ventures Packaging (Philippines) Corporations“, Batino, Filipinai

Apdovanojimai už kompetentingai vykdomą veiklą buvo įsteigti 2017 m. siekiant įvertinti tam tikro verslo segmento skyriaus darbuotojų komandines pastangas. Apdovanojimas skiriamas pagal šiuos kriterijus: tvarumas, operacijos ir finansai. Keli iš tvarumo kriterijų yra ŠESD emisijos, nelaimingų atsitikimų darbe skaičius, energijos suvartojimas, klientų pasitenkinimas ir darbuotojų įsitraukimas.

Geriausius atitinkamų keturių verslo segmentų verslo padalinius apdovanojo ir pasveikino bendrovės valdybos nariai, dalyvaujant IVL lyderiams iš viso pasaulio metinio pasaulinės strategijos susitikime, kuris įvyko.

Daugiau informacijos rasite internete

Žmogaus teisės

Žmogaus teisių vertinimas mūsų įmonės vertybių grandinėje

Mes esame įsitikinę, kad būtina gerbti visas žmogaus teises ir svarbu laikytis Jungtinių Tautų visuotinės žmogaus teisių deklaracijos ir Tarptautinės darbo organizacijos (TDO) deklaracijos dėl pagrindinių principų ir teisių darbe. Įmonės žmogaus teisių politika atspindi ir gina visų suinteresuotųjų šalių teises.

Nulis
Žmogaus teisių pažeidimo atvejų 2018 m.

100%
Svarbiausi tiekėjai

100%
Pasaulinės operacijos (įskaitant bendras įmones)

Tiekėjai

Tiekėjai vertinami pagal sisteminį ir suderintą metodą, pagal kurį reikalaujama, kad jie:

- Pripažintų ir laikytųsi Tiekėjų elgesio kodekso
- Užpildytų savęs įvertinimo anketas

Žmogaus teisių vertinimas darbo vietoje

Pranešti ir sušvelninti
Buvo sudarytas veiksmų planas, kokių intervencijos priemonių bus imamasi procesui kontroliuoti

Įvertinti
HRRP* = 0.30%.
Buvo nustatytos rizikos sritys ir lygis atitinkamose šalyse.

Identifikuoti
Buvo suformuluoti klausimai, kurie padeda įvertinti riziką pagal šiuos rodiklius

Klientai, verslo partneriai ir konkurentai

Gerbiame klientų ir kitų verslo partnerių privatumą ir tai atsispindi įmonės Elgesio su akcininkais politikoje, Elgesio su klientais politikoje, Elgesio su verslo partneriais konkurentais politikoje bei Elgesio su prekybos partneriais bei kreditoriais politikoje.

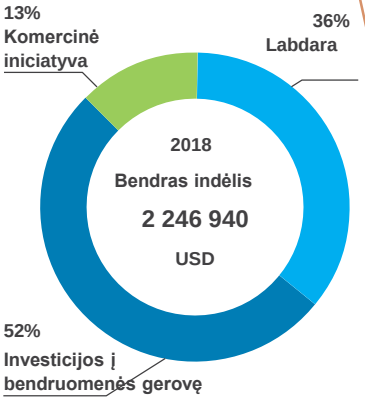
Pastaba: * HRRP = galimų žmogaus teisių pažeidimų skaičius/ (Atsakymai iš visų skyrių x visi klausimai)

Daugiau informacijos rasite internete

Įmonės pilietiškumas

Įmonės socialinė atsakomybė (ĮSA) yra pagrindinė strategija, padedanti atskleisti įmonės vykdomos veiklos sąžiningumą. Mūsų veiksmai atskleidžia, kokį teigiamą poveikį įmonė daro visuomenei ir aplinkai, o tai, savo ruožtu, labai svarbu siekiant tvarumo.

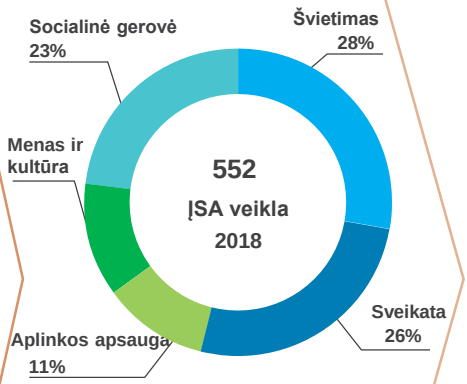
Socialinis indėlis



114 360 USD
Bendra natūra paaukota suma

84 140 USD
Bendra pridėtinių valdymo išlaidų suma

ĮSA veikla



58 640 valandų
Laikas: savanoriška darbuotojų veikla darbo metu

1 007 500 USD
Išlaidos: apytikslė darbuotojų savanoriškai veiklai darbo metu skirto laiko vertė

Rezultatai

Švietimas apie atliekų perdirbimą

- 15 mokyklų / 5 032 mokinių
- Daugiau kaip 2000 kg plastikinių butelių
- 10 organizacijų (viešųjų/vyriausybinių)
- 2 500 marškinėlių, pagamintų iš perdirbtų butelių, išdalinta visuomenei

Sveikata

- 650 medicininės pagalbos atvejai (sveikatos patikrinimai, dantų gydymas, nemokamas nugabenimas į ligoninę)
- 379 operacijos (nesuaugusio gomurio operacijos)

Aplinkos apsauga

- „Wetlands Edge„ aplinkos apsaugos centras
- Ašboro zoologijos sodo rėmimas
- Vandens saugojimas 10-yje apsauginių užtvankų
- Biologinės įvairovės palaikymas paleidžiant vėžlius ir rifešerius

Daugiau informacijos rasite internete

Žvilgsnis į priekį: 2019 m. ir ateities planai

Įsipareigojimas panaudoti 750 000 tonų panaudotos ir perdirbtos PET žaliavos **poliesterio gamybai iki 2025 m.**

Skirti daugiau dėmesio, **kad į sąvartyną patektų nulinis kenksmingų procesinių atliekų kiekis**

ISO sertifikavimas
100% pagal ISO 9001 standartą
98% pagal ISO 14001, ISO 50001, ISO 45001/OHSAS 18001 standartus **iki 2020 m.**

Skirti daugiau dėmesio, kad gamybos metu būtų pašalinama **nulinis kiekis skystų atliekų**

Tvari produktų klasifikacija iki 2020 m.

Toliau **didinti energijos, pagamintos iš atsinaujinančių energijos išteklių,** naudojimą

Daugiau informacijos rasite internete

Duomenų pateikimas, tikrinimas ir patvirtinimas

Duomenys pateikti laikantis visuotinės ataskaitų teikimo iniciatyvos standartų reikalavimų

Ataskaitų duomenų patvirtinimas atliekamas

100%

laikantis AA100AS reikalavimų

ŠESD patikrinimas atliekamas

100%

laikantis ISO 14064-1 ir ISO 14064-3 standartų reikalavimų

Contacts and Feedback

RICHARD JONES

Ryšių, tvarumo ir vietos personalo vadovas

+662 661 6661 ext. 680

richard.j@indorama.net

HARSHA V. REDDY

Įmonių grupės tvarumo skyriaus vadovas

+662 661 6661 ext. 605

harsha.r@indorama.net

AVINASH CHANDRA

Įmonės darbų saugos, sveikatos ir aplinkosaugos skyriaus vadovas

+662 661 6661 ext. 184

avinash.c@indorama.net

2018 m. tvarumo ataskaita

Daugiau informacijos rasite internete

2018 m. metinė ataskaita

Daugiau informacijos rasite internete

PET yra neįtikėtinai puikus ir 100 procentų perdirbamas produktas.
Naudokime jį išmintingai ir atiduokime perdirbimui,
siekdami visi kartu
sukurti geresnę ateitį.

„INDORAMA VENTURES PUBLIC COMPANY LIMITED“

75/102 Ocean Tower 2, 37th Floor,
Soi Sukhumvit 19 (Wattana), Bankokas 10110, Tailandas
Tel. +662 661 6661; faks. +662 661 6664-5
www.indoramaventures.com

2018 m. tvarumo ataskaitos santrauka yra atspausdinta ant 100% perdirbto popieriaus.
Visas tekstas atspausdintas naudojant natūralų iš sojų pagamintą rašalą.